



MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NF 1

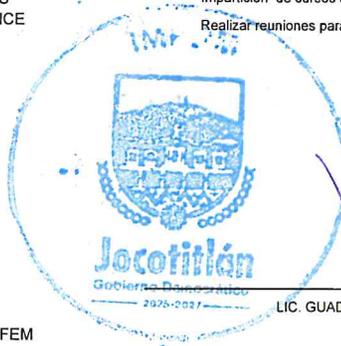
ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual / Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) -1)) *100
INTERPRETACIÓN: Contribuir a la igualdad sustantiva de oportunidades, derechos y obligaciones entre mujeres y hombres mediante actividades de concientización y educación que permitan un desarrollo integral de la sociedad.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: N/A
LINEA BASE: 0
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual
TIPO DE INDICADOR: Estratégico

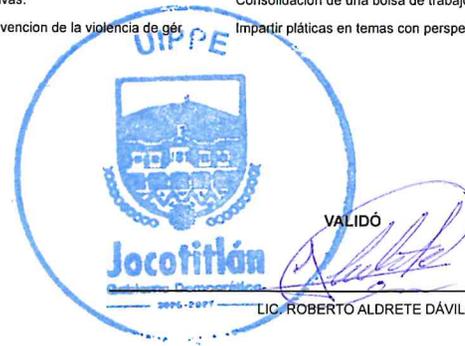
CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. It details quarterly and annual targets for the participation indicator.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 17.14 % en comparación del año anterior
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.



ELABORÓ LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ



VALIDÓ LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA



MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NP 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Las mujeres y hombres del municipio cuentan con programas orientados a promover la igualdad y equidad de género, así como la prevención de la violencia.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres del municipio asisten y participan en la ejecución de los programas orientados a la igualdad y equidad de género, como a la prevención de la violencia.
LINEA BASE 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual
TIPO DE INDICADOR: Estratégico

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. Rows include 'Numero de mujeres y hombres beneficiados...', 'Total de la población en el municipio', and 'RESULTADO ESPERADO'.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 0 % en comparación del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.



ELABORÓ LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ



VALIDÓ LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA



MUNICIPIO DE JOCOTITLÁN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual /Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el año anterior)-1) *100
INTERPRETACIÓN: Capacitar a mujeres y hombres para el trabajo realizado.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.
LINEA BASE 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. It shows data for 'Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados' across four quarters and an annual total.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 100% en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal

Stamp: IMPDM Jocotitlán Gobierno Democrático 2025-2027. Signature: ELABORÓ LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ

Stamp: UIPPE Jocotitlán Gobierno Democrático 2025-2027. Signature: VALIDÓ LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 3

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Programar la cultura de igualdad, equidad, y prevención de la violencia contra las mujeres y hombres.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres ben TIPO DE INDICADOR: Gestión
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres participan en las acciones que promueven la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
LINEA BASE 0

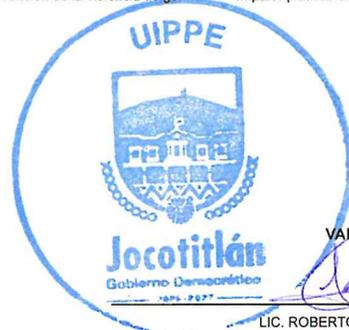
CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Numero de mujeres y hombres.beneficiados con programas de cultura de igualdad de género	BENEFICIARIOS	Sumable	0.00	138,528.00	0.00	138,528.00	277,056.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	BENEFICIARIOS	Sumable	0.00	138,528.00	0.00	138,528.00	277,056.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	100.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 0.0 % en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres
Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal



ELABORÓ
LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ



VALIDÓ
LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 25/02/2025 Hoja: 449 de 531



MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NA 1.1
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Impartir cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres cap
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres asisten en tiempo y forma a las capacitaciones.
LINEA BASE 0
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

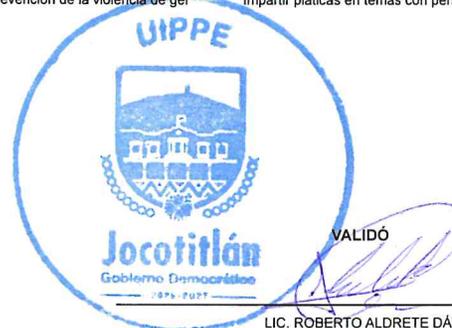
CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. Rows include data for 'Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo' and 'Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio'.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un % en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Imparticion de cursos de formacion para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevencion de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal



LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ



LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA



MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 1.2

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo / Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100
INTERPRETACIÓN: Considerar una bolsa de trabajo que facilite la inserción llaboral de mujeres y hombres.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros Administrativos Mujeres y Homres colocad
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres participan y muestran interés por ingresar sus documentos en la bolsa de empleo.
LINEA BASE 0
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. Rows include 'Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo', 'Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo', and 'RESULTADO ESPERADO'.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 100% en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral mediante la bolsa de trabajo.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal

Stamp: IMPDM Jocotitlán Gobierno Democrático. Signature: ELABORÓ LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ

Stamp: UIPPE Jocotitlán Gobierno Democrático. Signature: VALIDÓ LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA



MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 3.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de eventos en materia de género realizados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) *100
INTERPRETACIÓN: Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros Administrativos de eventos en materia de
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres muestran interés por los eventos en materia de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
LINEA BASE: 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. Rows include 'Eventos en materia de género realizados', 'Eventos en materia de género programados', and 'RESULTADO ESPERADO'.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 100% en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de eventos en materia de género realizados.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal

Signature and stamp of LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ, ELABORÓ

Signature and stamp of LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA, VALIDÓ



MUNICIPIO DE JOCOTITLÁN

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuesto de Egresos Municipal 2025

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2025

EJE DE CAMBIO / EJE TRANSVERSAL: Eje Transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Institucionalización y transversalización de la perspectiva de género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: V00 DIRECCION DE LAS MUJERES
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 3.2

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) *100
INTERPRETACIÓN: Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos de pláticas con perspect
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Las mujeres y hombres asisten a las pláticas que permitan su desarrollo integral.
LINEA BASE 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

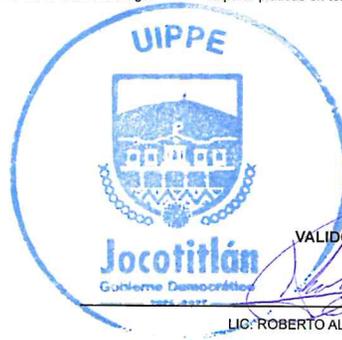
CALENDARIZACION TRIMESTRAL

Table with 8 columns: VARIABLES DEL INDICADOR, UNIDAD DE MEDIDA, TIPO DE OPERACION, TRIM 1, TRIM 2, TRIM 3, TRIM 4, META ANUAL. Rows include 'Pláticas con perspectiva de género realizadas', 'Pláticas con perspectiva de género programadas', and 'RESULTADO ESPERADO'.

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: Incrementar en un 100% en comparacion del año pasado
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de pláticas con perspectiva de género realizadas.
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres. Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de gé. Impartir pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal



ELABORÓ
LIC. GUADALUPE GARCÍA ÁLVAREZ



VALIDÓ
LIC. ROBERTO ALDRETE DÁVILA